

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EL KİTABI

ADI SOYADI	ÜNVANI	İMZA	TARİH
HAZIRLAYAN: Emine Aysu DUMAN YILDIRIM	Kalite Güvence Mühendisi		30.06.2025
KONTROL EDEN: Muhsin BALLI	Kalite Müdürü		30.06.2025
ONAYLAYAN: Sinan KAYBAL	Teknik İşler Genel Müdür Yrd.		30.06.2025

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	2
REVİZYON SAYFASI.....	4
1 AMAÇ.....	5
2 KAPSAM.....	5
3 SORUMLULAR.....	5
4 TANIMLAR ve KISALTMALAR	6
4.1 Tanımlar.....	6
4.2 Kısaltmalar.....	7
5 GİRİŞ	7
5.1 Sürdürülebilirliğin Önemi	7
5.2 Şirketin Sürdürülebilirlik Vizyonu	7
6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ	7
6.1 Sürdürülebilirlik Amaçları ve Bağlı Hedeflerin Belirlenmesi.....	7
6.2 Performans Parametrelerinin Belirlenmesi.....	7
6.3 Sürdürülebilirlik Komitesi	8
7 YÖNETİM VE UYUMLULUK	8
7.1 Kurumsal Yönetim İlkeleri	8
7.2 Sürdürülebilirlik Politikası.....	8
7.3 Yasal Uyumluluk ve Sektörel Standartlar	8
7.4 Dirençlilik ve Kriz Yönetimi	9
7.5 Düzenleyici Gereksinimler.....	9
7.6 Süreçler Üzerindeki Etkileşim.....	9
7.7 Önceliklendirme Çalışmaları.....	9
7.8 Risk Yönetimi	10
7.9 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası	10
8 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	11
8.1 Enerji Yönetimi	11
8.2 Su Yönetimi.....	11
8.3 Döngüsellik ve Atık Yönetimi.....	11
8.4 İklim Değişikliği ile Mücadele	11
8.5 Kaynak Verimliliği	12
8.6 Kimyasal Yönetimi	12
8.7 Doğa ve Biyoçeşitlilik.....	12

9	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	13
9.1	İş Güvenliği Faaliyetleri.....	13
9.2	Çalışan Hakları, Etik Yönetimi ve Çalışan Refahı.....	13
9.3	Toplumsal Fayda.....	14
9.4	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	14
10	EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	14
10.1	Finansal Dayanıklılık	14
10.2	Sürdürülebilir Büyüme	15
10.3	İnovasyon ve AR-GE.....	15
10.4	Teknoloji ve Dijital Dönüşüm Çalışmaları	15
11	DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ.....	16
11.1	Değer Zinciri Haritalama.....	16
11.2	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikaları	16
11.3	Etik Satın Alma.....	16
11.4	Sorumlu Üretim	16
11.5	Tedarikçi Değerlendirme ve Denetimi.....	17
12	RAPORLAMA VE İZLEME.....	17
12.1	Sürdürülebilirlik Raporlamaları	17
12.2	Performans Analizi ve Değerlendirmeleri	17
12.3	İyileştirme Faaliyetlerinin Organize Edilmesi	18
12.4	Bağımsız Denetim ve Doğrulama	18
13	İLETİŞİM VE EĞİTİM	18
13.1	İç İletişim ve Farkındalık Çalışmaları.....	18
13.2	Çalışan Eğitimleri ve Yetenek Yönetimi	18
13.3	Bölümler/Kuruluşlar Arası İş Birliği.....	19
13.4	Paydaş İletişimi.....	19
13.5	Sürdürülebilirlik Temalı Faaliyetler.....	20
13.6	Geri Bildirim Yönetimi	20
13.7	Üyelikler ve Ödüller	21

REVİZYON SAYFASI

Rev. No.	Revizyon Tarihi	Revize Edilen Sayfa/Bölüm	Revizyona İlişkin Açıklama
0	30.06.2025		Yeni Doküman

1 AMAÇ

Bu el kitabının amacı, MEKA Global Makine İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (MEKA Global) sürdürülebilirlik anlayışını, ilke ve hedeflerini sistematik bir şekilde tanımlamak, şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını nasıl yerine getirdiğini ortaya koymak ve tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza yol göstermektir.

MEKA Global olarak Beton Santralleri ve Kıрма-Elemente Tesisleri üretimindeki faaliyetlerimizi yürütürken; çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden, etik değerlere bağlı ve ekonomik açıdan dayanıklı bir kurum olmayı hedefliyoruz. El kitabımız, bu hedeflere ulaşmamız için temel ilkelerimizi ve uygulama rehberimizi oluşturur.

Bu belge;

- Sürdürülebilir kalkınmaya katkımızı,
- Yasal uyumluluk ve etik standartlara bağlılığımızı,
- İklim değişikliğiyle mücadele ve kaynak verimliliği taahhütlerimizi,
- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu süreçte katılımını

destekleyecek bir kılavuz olarak tasarlanmıştır.

2 KAPSAM

Bu el kitapçığı, MEKA Global'in Beton Santralleri, Kıрма-Elemente Tesisleri ve ilgili ekipmanlarının tasarımı, üretimi, satışı ve satış sonrası hizmet süreçlerinde yürütülen tüm faaliyetleri kapsar.

Sürdürülebilirlik uygulamalarımız;

- Üretim ve idari tesislerimizdeki tüm süreçleri,
- Tedarik zinciri ve lojistik faaliyetlerini,
- Satış sonrası hizmetlerini,
- Ürünlerimizin yaşam döngüsünü (tasarımdan kullanım ömrü sonuna kadar),
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı,
- Yerel ve uluslararası pazarlardaki operasyonlarımızı

kapsamaktadır.

Ayrıca bu el kitabında yer alan ilkeler ve politikalar; MEKA Global'in faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda geçerli olup, yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ve standartlarla uyumlu şekilde uygulanır.

MEKA Global'in sürdürülebilirlik yaklaşımı sadece çevresel sorumlulukla sınırlı olmayıp; sosyal sorumluluk, etik ticaret, iş güvenliği, inovasyon ve ekonomik dayanıklılık alanlarını da kapsar ve şirketimizin tüm karar ve uygulamalarında temel rehber olarak benimsenir.

3 SORUMLULAR

MEKA Global sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada tüm birimlerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının sorumluluk üstlendiği bütüncül bir yaklaşımı benimser. Sürdürülebilirlik yalnızca üst yönetimin değil, tüm organizasyonun ortak görevi olarak ele alınır.

Üst Yönetim

- Sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmasını gözetir.
- Şirket politikalarının ulusal ve uluslararası mevzuata ve standartlara uyumunu sağlar.
- Kaynak tahsisi, performans takibi ve sürekli iyileştirme süreçlerine liderlik eder.

Sürdürülebilirlik Komitesi

- Sürdürülebilirlik faaliyetlerini koordine eder ve uygulanmasını sağlar.
- Sürdürülebilirlik performansını izler, raporlar ve iyileştirme önerileri sunar.
- Paydaş beklentilerini ve yasal gelişmeleri izleyerek gerekli güncellemeleri yapar.

Orta Kademe Yönetim ve Süreç Sahipleri

- Kendi birimlerinde sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesini sağlar.
- Enerji verimliliği, atık azaltımı, iş güvenliği ve sosyal sorumluluk uygulamalarını yönetir.
- Çalışanların bilinçlendirilmesi ve katılımı için gerekli adımları atar.

Çalışanlar

- Sürdürülebilirlik politikalarına ve uygulamalarına uymakla yükümlüdür.
- Çevresel ve sosyal etkileri azaltmaya yönelik süreçlere aktif olarak katılır.
- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyar ve iyileştirme fırsatlarına katkı sağlar.

Tedarikçiler ve İş Ortakları

- MEKA Global'in sürdürülebilirlik standartlarına uyum göstermeleri beklenir.
- Çevre, insan hakları, etik ticaret ve iş güvenliği konularında sorumlu davranış sergilemeleri zorunludur.

4 TANIMLAR ve KISALTMALAR**4.1 Tanımlar**

Sürdürülebilirlik	: Çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan gelecek nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan bugünün ihtiyaçlarını karşılama yaklaşımıdır.
Çevresel Sürdürülebilirlik	: Doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği, atık ve emisyon yönetimi gibi çevresel etkilerin minimize edilmesine yönelik uygulamalar.
Sosyal Sürdürülebilirlik	: Çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal katkılar, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi sosyal boyutları içeren sürdürülebilirlik unsurları.
Ekonomik Sürdürülebilirlik	: Kurumun finansal sağlamlığı ve uzun vadeli ekonomik büyüme hedeflerini sürdürülebilir şekilde gerçekleştirmesi.
Karbon Ayak İzi	: Bir birey, organizasyon veya ürünün doğrudan veya dolaylı olarak sebep olduğu toplam sera gazı emisyonlarının ölçüsü.
Döngüsel Ekonomi	: Kaynakların mümkün olduğunca uzun süre kullanımda tutulduğu, atıkların ve çevresel etkilerin en aza indirildiği ekonomik model.
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	: Çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunmasına yönelik tüm faaliyet ve uygulamalar.
Etik	: İş ve ticaret süreçlerinde dürüstlük, adillik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalma.
Materyalite Analizi	: Bir şirketin faaliyetleriyle ilgili önemli çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim konularını belirlemek için kullanılan sistematik bir yaklaşımdır.

Bu analizde amaç hem şirketin stratejik hedefleri hem de paydaşların beklentileri doğrultusunda hangi konuların öncelikli olduğunu ortaya koymaktır.

4.2 Kısaltmalar

AR-GE	: Araştırma ve Geliştirme
BİST	: Borsa İstanbul
CDP	: Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
ÇED	: Çevresel Etki Değerlendirmesi
GRI	: Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
KPI	: Anahtar Performans Göstergesi (Key Performance Indicator)
MEKA Global	: MEKA Global Makine İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
ISO	: Uluslararası Standartlar Organizasyonu (International Organization for Standardization)
İSG	: İş Sağlığı ve Güvenliği
SDG	: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals)
TCFD	: İklimle İlgili Finansal Beyan Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

5 GİRİŞ

5.1 Sürdürülebilirliğin Önemi

MEKA Global olarak Beton Santralleri ve Kırma-Elleme Tesisleri üretiminde sadece kaliteli ve yenilikçi ürünler sunmayı değil, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da en üst düzeyde yerine getirmeyi temel ilke edindik. Ağır makine ve sanayi sektöründe sürdürülebilirlik, doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve toplumsal refahın desteklenmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu el kitabı, MEKA Global'in sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımını, hedeflerini ve uygulamalarını sistematik bir şekilde ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

5.2 Şirketin Sürdürülebilirlik Vizyonu

MEKA Global'in sürdürülebilirlik vizyonu; çevresel etkileri en aza indiren, kaynak verimliliğini artıran, sosyal değer yaratan ve ekonomik olarak uzun vadeli dayanıklılığını koruyan bir üretim ve hizmet anlayışı üzerine kuruludur. Küresel pazarlarda faaliyet gösterirken doğaya, insana ve etik değerlere duyarlı bir şirket olmak temel hedefimizdir.

6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

6.1 Sürdürülebilirlik Amaçları ve Bağlı Hedeflerin Belirlenmesi

MEKA Global, sürdürülebilirlik stratejisini somut hedefler ve ölçülebilir göstergeler üzerine inşa eder. Enerji verimliliği, atık yönetimi, emisyon azaltımı, iş sağlığı ve güvenliği gibi öncelikli alanlarda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenir ve bu hedefler düzenli olarak gözden geçirilir. Hedeflerin takibi için anahtar performans göstergeleri (KPI) oluşturulur ve ilgili birimler tarafından periyodik olarak raporlanır. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmek amacıyla paydaş görüşleri dikkate alınır ve yenilikçi uygulamalar desteklenir.

Referans: MEKA Global aylık KPI Takip Raporları

6.2 Performans Parametrelerinin Belirlenmesi

MEKA Global, sürdürülebilirlik performansını izlemek ve sürekli iyileştirmek amacıyla üretim ve destek süreçlerinde temel performans parametrelerini tanımlamıştır. Enerji tüketimi, su kullanımı, atık geri kazanım oranı, karbon emisyonları ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri bu parametrelerin başlıcalarını oluşturur. Bu göstergeler periyodik olarak izlenir, analiz edilir ve belirlenen hedefler doğrultusunda

iyileştirme planları hazırlanır. Ayrıca performans verileri aylık olarak üst yönetime ve ilgili paydaşlara raporlanır.

Referans: MEKA Global aylık KPI Takip Raporları

6.3 Sürdürülebilirlik Komitesi

MEKA Global’de sürdürülebilirlik faaliyetleri, farklı disiplinlerden yöneticiler ve uzmanlardan oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilir. Komite, sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, izlenmesi ve raporlanması süreçlerinden sorumludur.

Komitenin temel görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini ve yol haritasını oluşturmak ve güncellemek.
- Sürdürülebilirlik performans göstergelerini (KPI) belirlemek ve periyodik olarak izlemek.
- Enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon ayak izi azaltımı ve iş sağlığı ve güvenliği gibi öncelikli alanlarda gelişmeleri değerlendirmek.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili yasal mevzuat, standart ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamak ve takip etmek.
- Sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performans sonuçlarına ilişkin raporları hazırlayarak üst yönetime sunmak.
- İyileştirme fırsatlarını tespit etmek ve ilgili aksiyon planlarının hazırlanmasını sağlamak.
- Çalışanların ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütmek.
- Sürdürülebilirlik konusunda sektör gelişmelerini ve iyi uygulama örneklerini takip ederek şirkete uyarlamak.
- Paydaşlarla şeffaf iletişim kurmak ve geri bildirimlerini sürdürülebilirlik çalışmalarına entegre etmek.

7 YÖNETİM VE UYUMLULUK

7.1 Kurumsal Yönetim İlkeleri

MEKA Global’in kurumsal yönetim anlayışı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine dayanır. Tüm iş süreçlerinde bu temel prensiplerin uygulanmasına azami özen gösterilir. Şirketin karar alma, uygulama ve denetim mekanizmaları bu ilkelere uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Şeffaf bilgi paylaşımı, paydaşların eşit bilgilendirilmesi, etik değerlere uygun hareket edilmesi ve sosyal sorumluluk bilinciyle faaliyet yürütülmesi, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır. Üst yönetim, bu ilkelerin tüm organizasyon genelinde benimsenmesini ve sürekliliğini sağlamakla yükümlüdür.

7.2 Sürdürülebilirlik Politikası

MEKA Global’in sürdürülebilirlik politikası; çevreye duyarlı üretim, sosyal sorumluluk, etik ticaret ve yasalara tam uyum esaslarına dayanır ve tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza rehberlik eder. Politikamız; kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması, çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunması, topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi ve şeffaflıkla yürütülen iş süreçlerini kapsar.

Tüm birimlerimiz ve tedarik zincirimiz bu politikanın gereklerini yerine getirmekle yükümlüdür ve politikamız sürekli iyileştirme anlayışıyla düzenli olarak gözden geçirilir.

7.3 Yasal Uyumluluk ve Sektörel Standartlar

MEKA Global, tüm faaliyetlerini Türkiye’de ve faaliyet gösterdiği diğer ülkelerde yürürlükte olan çevre, iş sağlığı ve güvenliği, ürün kalitesi ve sektörel standartlara tam uyum içinde gerçekleştirir. Şirketimiz, ulusal mevzuatın yanı sıra ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) ve benzeri uluslararası yönetim sistemleri standartlarına uygun çalışmayı taahhüt eder.

Bu kapsamda; yasal değişiklikler ve sektörel gelişmeler yakından takip edilir, uyum süreçleri periyodik olarak gözden geçirilir ve tüm çalışanlar için gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülür.

Referans: KLT-EK-001 EYS El Kitabı

7.4 Dirençlilik ve Kriz Yönetimi

MEKA Global, doğal afetler, tedarik zinciri kesintileri, salgınlar ve diğer beklenmedik durumlara karşı kurumsal dayanıklılığı artırmayı hedefler. Bu amaçla iş sürekliliği ve kriz yönetimi planları oluşturur, uygular ve düzenli olarak günceller. Kriz senaryoları geliştirilir, risk analizleri yapılır ve ilgili birimlerin katılımıyla tatbikatlar gerçekleştirilir. Kriz anında hızlı ve etkin müdahale, paydaşlarla şeffaf iletişim ve süreçlerin en kısa sürede normale döndürülmesi temel öncelikler arasındadır.

Referanslar: MEKA Global Acil Durum Planları
BSIS-PR-001 Bilgi Sistemleri Yedekleme Prosedürü
BSIS-PR-022 Bilgi Güvenliği Prosedürü
İKA-PR-002 İnsan Kaynakları Yedekleme Prosedürü

7.5 Düzenleyici Gereksinimler

MEKA Global, faaliyetlerinin her aşamasında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED), iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve sektörel düzenlemelere eksiksiz uyum sağlamayı temel bir sorumluluk olarak benimser.

- Yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gereksinimler titizlikle takip edilir.
- Mevzuat ve sektörel standartlarda meydana gelen değişiklikler düzenli olarak izlenir ve ilgili iş süreçlerine zamanında ve etkin bir şekilde entegre edilir.
- Süreçlerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve etik ilkelerimiz doğrultusunda sürekli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir.

Bu yaklaşım, çevresel sorumluluklarımızın ve kurumsal vatandaşlık bilincimizin bir parçasıdır ve tüm paydaşlarımızla şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle yürütülür.

Referanslar: KLT-EK-001 EYS El Kitabı
KLT-PR-009 Çevre Etki Analizi Prosedürü

7.6 Süreçler Üzerindeki Etkileşim

MEKA Global, üretim ve hizmet süreçlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini düzenli olarak analiz eder ve izler.

- Süreçlerin paydaşlar, doğal çevre ve toplum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkileri değerlendirilir.
- Bu analizlerden elde edilen bulgular, sürekli iyileştirme faaliyetlerine ve sürdürülebilirlik performansımızı artırmaya yönelik aksiyon planlarına yön verir.
- Etkileşimler ve iyileştirme sonuçları düzenli olarak raporlanır ve ilgili birimlerle paylaşılır.

Bu bütüncül yaklaşım, sorumlu üretim, toplumsal katkı ve ekonomik değer yaratma hedeflerimizle doğrudan ilişkilidir.

Referanslar: MEKA Global Süreç İş Akış Diyagramları ve Süreç Tanım Kartları

7.7 Önceliklendirme Çalışmaları

MEKA Global, paydaş beklentilerini, çevresel ve sosyal riskleri ve sektörel gelişmeleri dikkate alarak sürdürülebilirlik önceliklerini belirler.

- Önceliklendirme çalışmaları, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu biçimde yürütülür.

- Bu süreçte, MEKA Global tarafından paydaş önemlilik anketi uygulanmış ve elde edilen geri bildirimler materyalite analizine doğrudan girdi sağlamıştır.
- Materyalite analizleri, öncelik alanlarının sistematik ve nesnel bir biçimde tespit edilmesine temel teşkil eder.
- Belirlenen öncelikler, stratejik hedeflerimize, risk yönetimi yaklaşımlarımıza ve iyileştirme planlarımıza entegre edilir.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansımızın sürekli gelişimini ve paydaş beklentilerinin etkin şekilde karşılanmasını sağlar.

Referanslar: MEKA Global Paydaş Önemlilik Anketi

7.8 Risk Yönetimi

MEKA Global, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel, sosyal ve ekonomik riskleri sistematik bir yaklaşımla değerlendirir ve izler.

- MEKA Global Risk Komisyonu, tüm riskleri analiz eder, izler ve yönetir; gerekli aksiyonların zamanında alınmasını sağlar.
- Risk yönetimi süreçlerinin kurumsal bir çerçevede yürütülmesi amacıyla Risk Yönetim Prosedürü oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır.
- Risk değerlendirme çalışmaları ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak yürütülür ve sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleşik bir şekilde ele alınır.
- Tespit edilen risklere yönelik risk azaltma ve fırsat geliştirme planları hazırlanır ve iş süreçlerine entegre edilir.
- Risk yönetimi uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilir ve iç-dış koşullardaki değişimlere göre güncellenir.

Bu yaklaşım, kurumsal dayanıklılığın güçlendirilmesine ve sürdürülebilir değer yaratılmasına katkı sağlar.

Referanslar: Paydaş Önemlilik Anketi

7.9 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası

MEKA Global, tüm faaliyetlerinde etik değerler, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerini esas alır.

- Şirket, yolsuzluk, rüşvet ve benzeri tüm yasa dışı ve etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimsemiştir.
- Tüm çalışanlar, tedarikçiler, taşeronlar ve iş ortakları bu ilkeye uymakla yükümlüdür.
- Bu kapsamda MEKA Global, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyle yönelik uygulama kurallarını ve süreçlerini tanımlayan yazılı Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası ve ilgili prosedürleri oluşturmuş ve yürürlüğe almıştır.
- Söz konusu politika ve uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir; tüm çalışanlara ve paydaşlara gerekli bilgilendirmeler yapılır.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve kurumsal vatandaşlık anlayışımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Referanslar: İKA-EK-001 MEKA Personel Disiplin Yönetmeliği

İKA-PR-012 İş Etiği Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü

8 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

8.1 Enerji Yönetimi

MEKA Global, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmayı ve enerji tüketimini azaltmayı temel öncelik olarak benimser.

- Tesislerimizde enerji tasarrufu sağlayan ileri teknoloji ve ekipmanlar kullanılır.
- Süreç optimizasyonları ile enerji kullanımı minimize edilir ve operasyonel etkinlik artırılır (Yalın Fabrika).
- Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi için çalışmalar başlatılmıştır, yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmayı hedeflemekteyiz.
- Şirket araç filosunda çevresel etkilerin azaltılması kapsamında yeni alınan araçlar elektrikli olarak tercih edilmiştir.
- Enerji performansı düzenli olarak izlenir, ölçülür ve raporlanır.
- Enerji yönetimi kapsamında çalışanların farkındalığını artırmak için eğitim programları düzenlenir.

Bu yaklaşım, çevresel etkilerimizin azaltılması ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşılması açısından kritik bir öneme sahiptir.

Referanslar: KLT-PR-019 Sera Gazlarının İzlenmesi Prosedürü

8.2 Su Yönetimi

MEKA Global, üretim süreçlerinde doğrudan su kullanımı yapmamaktadır.

- Su tüketimi yalnızca destekleyici faaliyetlerde (örneğin, yemekhane, ofis kullanımı, temizlik ve çevre düzenlemesi) sınırlı düzeydedir.
- Kaynakların etkin ve verimli kullanımı amacıyla, düşük su tüketimli armatürler ve diğer su tasarrufu sağlayan teknolojiler tercih edilmektedir.
- Su yönetimi kapsamında, iyi uygulama örnekleri benimsenerek su tasarrufu ve sürdürülebilir su kullanımı hedeflenmektedir.
- Su tüketimi düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirme fırsatları sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Bu yaklaşım, MEKA Global'in çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamaktadır.

Referanslar: KLT-PR-019 Sera Gazlarının İzlenmesi Prosedürü

8.3 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

MEKA Global, üretim süreçleri sırasında ortaya çıkan metal hurdalar, atık yağlar ve diğer yan ürünlerin mümkün olan en yüksek oranda geri kazanımını hedefler.

- Geri kazanımı mümkün olmayan atıklar, çevre mevzuatına uygun olarak lisanslı bertaraf firmaları aracılığıyla güvenli ve çevre dostu şekilde bertaraf edilir.
- Ürün tasarımlarında döngüsel ekonomi prensipleri esas alınarak, malzeme kullanımında verimlilik ve atık azaltımı sağlanır.
- Atık yönetimi süreçleri düzenli olarak izlenir, raporlanır ve sürekli iyileştirme hedeflenir.

Bu uygulamalar, MEKA Global'in çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır.

Referanslar: KLT-PL-004 Endüstriyel Atık Yönetim Planı

8.4 İklim Değişikliği ile Mücadele

MEKA Global, iklim değişikliği ile mücadeleyi kurumsal sorumluluğunun temel taşlarından biri olarak benimser ve karbon ayak izini azaltmayı öncelikli hedefleri arasında konumlandırır.

- 2022 yılından bu yana, sera gazı salınımları düzenli olarak hesaplanmakta ve bu hesaplamalar bağımsız üçüncü parti denetim kuruluşları tarafından doğrulanmaktadır.
- Enerji verimliliği projeleri ve emisyon azaltıcı teknolojilerin uygulanmasıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması hedeflenir.
- Ayrıca, alternatif yakıtların kullanımı ve diğer sürdürülebilir enerji çözümleri ile çevresel etkilerin minimize edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yapılan tüm faaliyetler, uluslararası iklim standartları ve taahhütleri doğrultusunda sürekli gözden geçirilmekte ve geliştirilmekte olup, paydaşlarla şeffaf şekilde paylaşılmaktadır.

Bu yaklaşım, MEKA Global'in sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçası olarak iklim krizine karşı etkin ve proaktif bir duruş sergilemesini sağlar.

Referanslar: KLT-PR-019 Sera Gazlarının İzlenmesi Prosedürü

8.5 Kaynak Verimliliği

MEKA Global, hammadde ve doğal kaynakların üretim süreçlerinde en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla düzenli olarak süreç analizleri gerçekleştirir.

- Fire oranlarının azaltılması, üretimden kaynaklanan geri dönüşüm malzemelerinin yeniden üretim süreçlerine kazandırılması ve kaynak kullanımında sürdürülebilir çözümler geliştirilmesi temel önceliklerimiz arasındadır.
- Bu hedefler doğrultusunda, AR-GE faaliyetleriyle ürün ve süreç tasarımları sürekli olarak iyileştirilir.
- Yenilikçi çözümlerle, daha az hammadde ve enerji kullanılarak aynı kalitede üretim yapılması amaçlanır.
- Kaynak verimliliği uygulamaları düzenli olarak izlenir, ölçülür ve sürdürülebilirlik raporlamalarına dahil edilir.

Bu yaklaşım, MEKA Global'in çevresel etkilerini azaltma ve sürdürülebilir üretim hedeflerine ulaşma kararlılığının önemli bir göstergesidir.

Referanslar: MÜH-PR-001 Yeni Ürün Geliştirme Yönetim Prosedürü

8.6 Kimyasal Yönetimi

MEKA Global, üretim süreçlerinde yalnızca boya, tiner gibi sınırlı sayıda kimyasal kullanmakta olup, bu kimyasalların seçiminden depolanmasına ve kullanımına kadar tüm süreçler ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyumlu şekilde yürütülür.

- Boya ve tiner kullanımına ilişkin riskler düzenli olarak analiz edilir ve kontrol altına alınır.
- Kimyasalların güvenli kullanımı, depolanması, taşınması ve bertarafına ilişkin süreçler titizlikle yönetilir.
- Çalışanların kimyasal güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla periyodik eğitim programları ve acil durum tatbikatları düzenlenir.
- Bu uygulamalar hem çalışan sağlığını koruma hem de çevresel etkilerin minimize edilmesi açısından büyük önem taşır.

MEKA Global, kimyasal yönetimde güvenlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini öncelikli kabul eder.

8.7 Doğa ve Biyoçeşitlilik

MEKA Global, tesislerinin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla doğa ve biyoçeşitlilik koruma odaklı stratejik planlar geliştirmektedir.

- Tesis yer seçiminde ve alan kullanım kararlarında, ekosistem hassasiyetleri titizlikle değerlendirilir.
- Doğal habitatların korunması, yerel türlerin desteklenmesi ve çevresel rehabilitasyon projelerinin uygulanması şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerinin temel unsurlarıdır.
- Ayrıca, iş ortakları ve yerel paydaşlarla iş birliği yapılarak biyoçeşitlilik bilincinin artırılması hedeflenmektedir.

Bu çalışmalar, MEKA Global'in çevresel sorumluluklarının bir parçası olarak, sürdürülebilir bir gelecek için somut katkılar sağlamaktadır.

Referanslar: KLT-PR-009 Çevre Etki Analizi Prosedürü

9 SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

9.1 İş Güvenliği Faaliyetleri

MEKA Global, ağır sanayi sektörünün barındırdığı riskler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünü tüm süreçlerine entegre etmeyi temel bir sorumluluk olarak görür. MEKA Global ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemleri Sertifikasına sahiptir.

- MEKA Global, İSG faaliyetlerini yürütmek amacıyla kendi iş güvenliği ekibini oluşturmuştur.
- Üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü tüm fabrikalarda, sürekli olarak görev yapan İSG personeli bulunmaktadır.
- Tüm faaliyetlerde sıfır iş kazası hedefiyle hareket edilir.
- Proaktif risk değerlendirmeleri düzenli olarak gerçekleştirilir ve önleyici tedbirler alınır.
- Sürekli eğitimler, uygulamalı tatbikatlar ve iç denetim faaliyetleri ile çalışanların iş güvenliği bilinci artırılır.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara (ör. ISO 45001) uyumlu şekilde yürütülür ve sürekli iyileştirilir.

Bu yaklaşım, çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunmasının yanı sıra MEKA Global'in kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Referanslar: KLT-EK-001 EYS El Kitabı

9.2 Çalışan Hakları, Etik Yönetimi ve Çalışan Refahı

MEKA Global, tüm çalışanlarının haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimser ve adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

- Etik davranış, insan haklarına saygı ve adil yönetim uygulamaları iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır.
- MEKA Global, İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü ile Disiplin Yönetmeliği hazırlanmış ve yürürlüğe alınmıştır. Bu dokümanlar, tüm çalışanlar ve paydaşlar için açık ilkeler ve sorumluluklar ortaya koyar.
- Ayrımcılık, taciz ve zorlayıcı çalışma biçimlerine karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- Çalışanların sağlık, güvenlik ve refahını korumaya yönelik programlar geliştirilir ve çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi sağlanır.
- Çalışan katılımını ve iç iletişimi güçlendiren uygulamalar (ör. öneri sistemleri, çalışan memnuniyet anketleri) hayata geçirilir.
- Tüm süreçler ulusal mevzuat ve uluslararası insan hakları standartlarına tam uyumlu şekilde yürütülür.

MEKA Global, çalışan refahını ve etik yönetimi sürdürülebilir başarının temel ön koşulu olarak görür.

Referanslar: İKA-EK-001 MEKA Personel Disiplin Yönetmeliği

İKA-PR-012 İş Etiği Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü

9.3 Toplumsal Fayda

MEKA Global, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görür.

- Eğitim, mesleki gelişim ve istihdam olanakları yaratarak bölgesel kalkınmaya destek olur.
- Okul ve üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştirilir; okullara laboratuvar kurulumları yapılır ve malzeme desteği sağlanır.
- Yerel paydaşlar ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde toplumun refah düzeyini artırmaya yönelik programlar yürütülür.
- Tüm toplumsal fayda çalışmaları sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile uyumlu olarak planlanır ve hayata geçirilir.

Bu yaklaşım, MEKA Global'in uzun vadeli değer yaratma ve sosyal sorumluluk bilincinin bir göstergesidir.

9.4 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

MEKA Global, işe alım ve kariyer gelişiminde fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalır.

- Cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, din, engellilik durumu ve benzeri hiçbir gerekçe ile ayrımcılık yapılmaz.
- Çalışanlarımızın farklılıklarını bir zenginlik olarak kabul eder, kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturmayı ve geliştirmeyi taahhüt ederiz.
- Tüm insan kaynakları süreçleri (seçme-yerleştirme, terfi, eğitim, ücretlendirme vb.) bu ilkelere uygun şekilde yürütülür.
- Çalışanların kapsayıcılık ve çeşitlilik konusunda farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilir.

Bu yaklaşım, MEKA Global'in sürdürülebilir büyüme ve kurumsal sorumluluk anlayışının önemli bir parçasıdır.

Referanslar: İKA-PR-005 İşe Alma Prosedürü

İKA-PR-003 İşten Ayrılma Prosedürü

İKA-PR-004 Eğitim Prosedürü

İKA-PR-009 Kriter Bazlı Performans Değerlendirme Prosedürü

10 EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

10.1 Finansal Dayanıklılık

MEKA GLOBAL, ekonomik dalgalanmalara karşı sağlam bir mali yapı oluşturmayı ve sürdürülebilir kârlılığı sağlamayı hedefler.

MEKA Global, ekonomik dalgalanmalara ve küresel belirsizliklere karşı sağlam bir mali yapı oluşturmayı ve sürdürülebilir kârlılığı güvence altına almayı temel hedeflerinden biri olarak benimser.

- MEKA Global, Borsa İstanbul'da (BİST) halka arz olmuş bir firma olarak, finansal yönetiminde şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerini öncelikli kabul eder.
- Uzun vadeli finansal dayanıklılığı sağlamak için güçlü nakit akışı yönetimi, dengeli borçlanma politikaları ve etkin maliyet kontrol mekanizmaları uygulanır.
- Yatırımlar, sürdürülebilir büyüme stratejileri ve kurumsal risk yönetimi ilkeleri doğrultusunda planlanır.

- Finansal performans düzenli olarak izlenir, analiz edilir ve paydaşlara açık ve şeffaf bir şekilde raporlanır.

Bu yaklaşım, MEKA Global'in hem ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine hem de sermaye piyasalarındaki kurumsal sorumluluklarına olan bağlılığını yansıtır.

10.2 Sürdürülebilir Büyüme

MEKA Global, küresel pazarlardaki konumunu güçlendirirken çevresel ve sosyal sorumlulukları ön planda tutarak sürdürülebilir büyümeyi hedefler. Yeni pazarlara açılma, ürün gamını genişletme ve hizmet kapasitesini artırma süreçlerinde yalnızca ekonomik göstergeler değil, sürdürülebilirlik kriterleri de belirleyici rol oynar.

Yatırım kararlarında çevresel etkiler, toplumsal katkı potansiyeli ve yerel ekonomiye sağlanacak faydalar dikkate alınır. MEKA Global, rekabet gücünü artırırken aynı zamanda doğal kaynakları koruyan, çalışan refahını gözetken ve tüm paydaşlarıyla birlikte uzun vadeli değer yaratan bir büyüme modeli benimser.

Referanslar: PZR-PS-001 Hedef Pazar Tayin Süreci
PZR-PS-002 Pazarlama Planı Süreci
PZR-PS-003 Pazar Araştırma Süreci

10.3 İnovasyon ve AR-GE

MEKA Global, sürdürülebilirliği destekleyen inovatif çözümleri iş stratejisinin merkezine yerleştirir. AR-GE faaliyetleri, çevresel ayak izini azaltan yeni ürün ve süreçlerin geliştirilmesine odaklanır. Özellikle enerji verimliliği yüksek ekipmanlar, düşük emisyonlu sistemler ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımına yönelik projeler önceliklendirilir.

AR-GE birimi, üniversiteler, araştırma merkezleri ve teknoloji ortaklarıyla iş birliği içinde çalışarak sektöre sürdürülebilirlik odaklı lider çözümler kazandırmayı hedefler. Bu yaklaşım, MEKA Global'in çevresel sorumluluklarını yerine getirirken aynı zamanda pazardaki rekabet gücünü artırmayı sağlar.

Referanslar: MÜH-PR-001 Yeni Ürün Geliştirme Yönetim Prosedürü
MÜH-PR-002 Tasarım Yönetim Prosedürü

10.4 Teknoloji ve Dijital Dönüşüm Çalışmaları

MEKA Global, dijitalleşmeyi verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada stratejik bir araç olarak görür. Üretim süreçlerinde yapay zekâ, otomasyon ve veri analitiği gibi ileri teknolojiler kullanılarak enerji ve kaynak tüketimi optimize edilir.

Kurumsal kaynak planlamasında kullanılan **IFS ERP** sistemi sayesinde tüm iş süreçleri entegre bir yapıda yönetilirken; verimlilik, izlenebilirlik ve çevresel performans da artırılır. AR-GE süreçlerinde kullanılan **CREO CAD** yazılımı ile enerji verimliliği yüksek ürün tasarımları gerçekleştirilir, **WINDCHILL PLM** (Product Lifecycle Management) altyapısı sayesinde ise ürün yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirlik kriterleri izlenebilir şekilde yönetilir.

Dijital dönüşüm, aynı zamanda tedarik zincirinde şeffaflığı artırarak sürdürülebilirlik performansının daha etkin izlenmesini ve raporlanmasını mümkün kılar. Bu çerçevede, çalışanlara yönelik dijital okuryazarlık eğitimleri düzenlenerek teknolojik dönüşümün tüm organizasyon genelinde benimsenmesi sağlanır.

11 DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

11.1 Değer Zinciri Haritalama

MEKA Global, tedarik, üretim ve dağıtım süreçlerini yalnızca operasyonel verimlilik açısından değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkiler yönünden de analiz eder. Değer zincirinin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkeleri entegre edilir ve bu ilkelerin uygulanabilirliği düzenli olarak değerlendirilir.

Bu kapsamda, hammadde tedarikinden nihai ürünün müşteriye ulaşmasına kadar olan tüm süreçler haritalanarak, karbon ayak izi, enerji kullanımı, atık oluşumu ve insan hakları gibi kritik alanlarda iyileştirme fırsatları belirlenir. MEKA Global, sürdürülebilir değer zinciri anlayışıyla sadece kendi performansını değil, tüm ekosistemin sorumluluğunu üstlenir.

11.2 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikaları

MEKA Global, sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak amacıyla iş birliği yaptığı tüm tedarikçilerden çevreye duyarlı, insan haklarına saygılı ve etik ilkelere uygun hareket etmelerini bekler. Tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımı esastır; doğal kaynakların verimli kullanımı, geri dönüştürülebilir malzemelerin tercih edilmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi öncelikli kriterler arasındadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik performansı dikkate alınır. Ayrıca MEKA Global, yalnızca satın alma faaliyetleriyle sınırlı kalmayarak Yan Sanayi Yönetim Bölümü'nü kurarak yerel tedarikçilerin gelişimini desteklemektedir. Yerel tedarikçilerle kurulan bu güçlü iş birliği hem bölgesel ekonomik kalkınmayı destekler hem de tedarik zincirinde dayanıklılığı ve uzun vadeli güveni artırır. MEKA Global, yan sanayi ile birlikte büyüyen ve değer üreten bir ekosistem inşa etmeyi hedefler.

MEKA Global, tedarikçilerini düzenli olarak izleyerek; iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, karbon salımı ve atık yönetimi gibi alanlarda minimum standartların karşılandığından emin olur. Böylece tüm değer zinciri sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda birlikte gelişir.

Referanslar: SAT-PR-001 Satınalma Prosedürü
YSY-PR-001 Yan Sanayi Yönetim Prosedürü

11.3 Etik Satın Alma

MEKA Global, tüm satın alma faaliyetlerini adil, şeffaf ve etik ilkelere uygun şekilde yürütmeyi taahhüt eder. Tedarikçi seçiminden sözleşme süreçlerine kadar her aşamada tarafsızlık ve dürüstlük esas alınır. Karar alma süreçlerinde çıkar çatışmalarının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit mesafede yaklaşılması temel ilkedir.

Şirket politikası gereği, rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans ilkesi uygulanır. Tüm çalışanlar ve tedarikçiler, etik kurallar konusunda bilgilendirilir ve bu kuralların ihlali halinde gerekli disiplin süreçleri devreye alınır.

Ayrıca MEKA Global, tedarik zincirinde etik risklerin önceden tespit edilmesi ve önlenmesi amacıyla düzenli iç denetimler gerçekleştirir ve tedarikçilerden de benzer etik standartlara uyum göstermeleri beklenir. Bu yaklaşım, şirketin itibarı kadar sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılığının da temel bir parçasıdır.

11.4 Sorumlu Üretim

MEKA Global, üretim süreçlerinde çevresel etkileri en aza indiren, kaynakları verimli kullanan ve sürdürülebilirliği merkezine alan bir yaklaşım benimser. Tasarım aşamasından üretime kadar olan tüm süreçlerde çevre dostu malzemeler, geri dönüştürülebilir bileşenler ve enerji verimli teknolojiler tercih edilir.

Her ürün, yaşam döngüsü boyunca oluşturabileceği çevresel etkiler (ham madde kullanımı, üretim, kullanım süreci ve kullanım sonrası atık yönetimi dahil) göz önünde bulundurularak tasarlanır. Bu sayede yalnızca üretim aşamasında değil, ürünlerin tüm kullanım süresi boyunca sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenir.

Ayrıca MEKA Global, üretim hatlarında enerji verimliliği yüksek makineler, otomasyon sistemleri ve atık minimizasyonu uygulamaları ile sorumlu üretimi kurumsal bir standart haline getirir. Çevre mevzuatlarına tam uyumun yanı sıra sürekli iyileştirme yaklaşımıyla, üretim süreçlerinde karbon ayak izinin ve kaynak tüketiminin azaltılması yönünde çalışmalar sürdürülür.

11.5 Tedarikçi Değerlendirme ve Denetimi

MEKA Global, sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışı çerçevesinde iş birliği yaptığı tüm tedarikçileri düzenli olarak çevresel, sosyal ve etik performans kriterleri doğrultusunda değerlendirir. Bu değerlendirmeler; enerji kullanımı, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan haklarına saygı, etik davranış ve mevzuata uyum gibi çok boyutlu ölçütleri kapsar.

Değerlendirme sonuçlarına göre tedarikçilere sürdürülebilirlik alanında gelişim fırsatları sunulur ve gerektiğinde iyileştirme planları hazırlanması talep edilir. Kritik durumlarda MEKA Global, tedarikçiyle iş birliğini gözden geçirme veya sonlandırma hakkını saklı tutar.

Ayrıca, bu süreç yalnızca belge ve rapor analizleriyle sınırlı kalmayıp, yerinde denetimler, performans izleme sistemleri ve düzenli iletişim mekanizmaları yoluyla desteklenir. Böylece MEKA Global, tedarik zincirinde yalnızca maliyet ve kalite değil, sürdürülebilirlik açısından da yüksek standartlar sağlamayı hedefler.

Referanslar: SAT-PR-002 Tedarikçi Değerlendirme ve Seçme Prosedürü
YSY-PR-001 Yan Sanayi Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü

12 RAPORLAMA VE İZLEME

12.1 Sürdürülebilirlik Raporlamaları

MEKA Global, sürdürülebilirlik performansını şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda düzenli olarak iç ve dış paydaşlarıyla paylaşır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki gelişmeler, somut verilerle desteklenen sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla sunulur.

Şirket, 2022 yılından itibaren karbon ayak izi hesaplamalarını (ISO 14064) başlatmış ve bu hesaplamaları bağımsız, üçüncü taraf denetim kuruluşları aracılığıyla doğrulamaktadır. Böylece çevresel etkilerini objektif ve denetlenebilir bir şekilde izleyerek sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendirmektedir.

Ayrıca MEKA Global, Borsa İstanbul (BİST) sürdürülebilirlik raporlama standartları doğrultusunda TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) kapsamında da raporlama yapmaktadır. Bu sayede hem ulusal düzenlemelere hem de küresel beklentilere uyum sağlanır.

Raporlama süreçlerinde GRI, CDP, TCFD gibi uluslararası raporlama standartları referans alınarak; karbon salımı, enerji tüketimi, atık yönetimi, çalışan memnuniyeti ve yönetim uygulamaları gibi temel alanlarda ilerleme performansı ölçülür ve paylaşılır.

Referanslar: Yıllık MEKA Sera Gazı Envanter Raporları
ISO 14064-1 Greenhouse Gases Verification Certificate (2022-...)

12.2 Performans Analizi ve Değerlendirmeleri

MEKA Global, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için ölçülebilir performans göstergeleri (KPI'lar) tanımlar ve bu göstergeleri düzenli aralıklarla analiz eder. Enerji tüketimi, karbon salımı, geri dönüşüm oranı, iş sağlığı göstergeleri ve çalışan memnuniyeti gibi kilit alanlarda toplanan veriler, şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak değerlendirilir.

Bu analizler doğrultusunda gelişim alanları belirlenir, sapmalar tespit edilir ve geleceğe yönelik stratejik kararların alınmasında temel veri setleri oluşturulur.

Referanslar: Aylık KPI Takip Raporu

12.3 İyileştirme Faaliyetlerinin Organize Edilmesi

Performans analizleri sonucunda tespit edilen gelişim alanları için detaylı aksiyon planları hazırlanır. Bu planlar; hedef, sorumlu kişi, uygulama takvimi ve ölçüm kriterlerini içerecek şekilde yapılandırılır.

İyileştirme faaliyetlerinin uygulanması, izlenmesi ve raporlanması sistematik bir izleme yapısıyla gerçekleştirilir. Bu süreçte, ilgili departmanlar arasında koordinasyon sağlanır ve sürdürülebilirlik biriminin liderliğinde periyodik değerlendirme toplantıları düzenlenir. Böylece sürekli iyileştirme kültürü kurumsallaştırılır

12.4 Bağımsız Denetim ve Doğrulama

MEKA Global, sürdürülebilirlik performansının güvenilirliğini ve şeffaflığını artırmak amacıyla raporladığı çevresel ve sosyal verileri bağımsız denetim kuruluşlarına doğrular. Bu süreç, paydaş güveninin pekiştirilmesini ve dış denetim standartlarına uyumu sağlar.

Özellikle karbon ayak izi, enerji tüketimi ve çevresel etkiler gibi teknik alanlarda yapılan doğrulamalar, raporların uluslararası kabul gören standartlara uygunluğunu belgelemeye yardımcı olur. Böylece hem ulusal düzenlemelere (örneğin TSRS) hem de küresel beklentilere (örneğin GRI, CDP) uyum garanti altına alınmış olur.

13 İLETİŞİM VE EĞİTİM

13.1 İç İletişim ve Farkındalık Çalışmaları

MEKA Global, sürdürülebilirlik yaklaşımının yalnızca yönetsel düzeyde değil, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesi gerektiğine inanır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması için kapsamlı ve çok kanallı bir iç iletişim stratejisi yürütülür.

Düzenli olarak yayımlanan kurumsal sürdürülebilirlik bültenleri, intranet duyuruları, bilgilendirme panoları, e-posta içerikleri, afiş kampanyaları ve etkileşimli dijital anketler ile çalışanlara çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularında güncel bilgi akışı sağlanır. Belirli dönemlerde düzenlenen farkındalık haftaları, eğitici videolar, sürdürülebilirlik temalı yarışmalar ve bilgilendirici görseller ile çalışanların ilgisi artırılır.

İletişim faaliyetleri yalnızca tek yönlü bilgilendirme ile sınırlı kalmaz. Gerekli durumlarda Microsoft Teams üzerinden canlı toplantılar ve bilgilendirme oturumları düzenlenerek, çalışanlarla etkileşimli iletişim kurulması sağlanır. Bu toplantılar hem sürdürülebilirlik politikalarının detaylandırılması hem de çalışanlardan geri bildirim alınması açısından önemlidir.

MEKA Global, iç iletişim faaliyetlerinin etkililiğini düzenli olarak izler, geri bildirimlere göre içerikleri günceller ve iletişim stratejisini sürekli geliştirir. Böylece her çalışanın sürdürülebilirlik hedeflerine aktif katkı sunması teşvik edilirken, kurum genelinde ortak bir bilinç ve sahiplenme kültürü oluşturulur.

Referanslar: İKA-PR-006 İletişim Prosedürü

13.2 Çalışan Eğitimleri ve Yetenek Yönetimi

Tüm çalışanlara yönelik olarak düzenlenen eğitim programları; sürdürülebilirlik ilkeleri, iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallar, çevresel sorumluluklar ve iklim değişikliği farkındalığı gibi temel konuları kapsar. Eğitimler, işe alım sürecinden itibaren başlar ve periyodik olarak güncellenerek tüm seviyelerde farkındalığın artırılması hedeflenir.

Bununla birlikte, MEKA Global yalnızca mevcut bilgilerin aktarımını değil, aynı zamanda sürdürülebilir liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesini de öncelikli bir hedef olarak belirlemiştir. Orta ve üst düzey yöneticilere özel olarak hazırlanan gelişim programları; stratejik sürdürülebilirlik yönetimi, değişim liderliği ve etki analizi gibi temalara odaklanır.

Eğitim içerikleri dijital platformlar, interaktif modüller, saha uygulamaları ve Microsoft Teams üzerinden düzenlenen canlı oturumlarla desteklenir. Eğitimlerin etkinliği katılım oranları, sınav sonuçları ve davranışsal gözlemlerle izlenir; ihtiyaç duyulan alanlarda içerik iyileştirmeleri yapılır.

Ayrıca, şirketin yetenek yönetimi stratejisi kapsamında, sürdürülebilirliği merkeze alan kariyer gelişim yolları oluşturulur. Bu sayede sürdürülebilirlik vizyonunu benimseyen, değer odaklı ve yetkin liderlerin yetiştirilmesi hedeflenir.

Referanslar: İKA-PR-004 Eğitim Prosedürü

13.3 Bölümler/Kuruluşlar Arası İş Birliği

MEKA Global, sürdürülebilirliği yalnızca belirli bir birimin sorumluluğunda değil, tüm organizasyonun ortak hedefi olarak ele alır. Bu anlayış doğrultusunda, sürdürülebilirlik çalışmalarının şirket genelinde yaygınlaştırılması ve etkili biçimde uygulanabilmesi için bölümler arası iş birliği stratejik bir öncelik olarak değerlendirilir.

Farklı iş birimleri arasında sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu çapraz fonksiyonel projeler yürütülür, ortak KPI'lar tanımlanır ve proje grupları oluşturulur. Süreçler arası entegrasyon sayesinde enerji verimliliği, atık yönetimi, dijitalleşme, iş sağlığı ve sosyal etki gibi konular tüm iş kollarında ortak hedeflerle yürütülür.

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin uygulama takibi, belirli periyotlarla toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili birimlerin temsilcilerinden oluşan görev grupları aracılığıyla yürütülür. Bu yapı hem bilgi paylaşımını hem de karar alma süreçlerinde çok yönlü katılımı teşvik eder.

Ayrıca, MEKA Global'in AR-GE, üretim, lojistik, satın alma, yan sanayi yönetim, insan kaynakları, satış ve satış sonrası hizmetler gibi kilit bölümleri, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak amacıyla birlikte raporlama, müşteri beklentilerini bütünsel değerlendirme ve kurum içi sinerji oluşturma çalışmaları yürütür.

Bu kapsamlı iş birliği yaklaşımı sayesinde kurum genelinde ortak sorumluluk kültürü geliştirilir, sürdürülebilirlik performansı güçlendirilir ve stratejik hedeflerle tam uyum sağlanır.

Referanslar: İKA-PR-006 İletişim Prosedürü

13.4 Paydaş İletişimi

MEKA Global, sürdürülebilirlik yaklaşımını paydaşlarıyla açık, şeffaf ve iki yönlü bir iletişim üzerine inşa eder. Müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları gibi tüm paydaşlarla karşılıklı güvene dayalı yapıcı ilişkiler kurmayı ve sürdürmeyi kurumsal bir sorumluluk olarak görür.

Paydaşların görüş ve beklentileri düzenli olarak anketler, çevrimiçi geri bildirim formları, odak grup çalışmaları, çalıştaylar ve ikili toplantılar aracılığıyla toplanır. Elde edilen geri bildirimler yalnızca izlenmekle kalmaz; stratejik karar alma süreçlerine, ürün geliştirme faaliyetlerine ve sürdürülebilirlik politikalarının güncellenmesine doğrudan entegre edilir.

MEKA Global, paydaş iletişimini tek taraflı bilgilendirme olarak değil, aktif katılıma açık bir diyalog süreci olarak yönetir. Paydaşların farklılık gösteren öncelikleri dikkate alınarak özel iletişim stratejileri geliştirilir; örneğin yatırımcılar için performans raporları, yerel topluluklar için sosyal etki değerlendirmeleri, müşteriler için çevresel ürün beyanları hazırlanır.

Satış sonrası müşteri memnuniyetinin kalıcı kılınması adına, MEKA Global bünyesinde faaliyet gösteren Satış Sonrası Hizmetler (SSH) bölümü, müşterilerle hızlı ve etkili bir iletişim ağı kurar. Müşteri ihtiyaçlarına zamanında yanıt verilir, teknik destek süreçleri etkin şekilde yönetilir ve müşterilerle olan uzun vadeli iş birlikleri sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda güçlendirilir.

Ayrıca, iletişim süreçlerinde çevrimiçi platformlar, kurumsal web sitesi, sosyal medya kanalları ve dijital raporlama sistemleri aktif olarak kullanılarak bilgiye kolay ve anlık erişim sağlanır. Böylece şeffaflık artırılır, etkileşimli ve sürdürülebilir bir iletişim ekosistemi oluşturulur.

Bu bütüncül yaklaşım, MEKA Global'in tüm paydaşlarıyla uzun vadeli ilişkiler kurmasını, ortak değer yaratmasını ve sürdürülebilirlik hedeflerini daha güçlü bir toplumsal zemine oturtmasını sağlar.

Referanslar: SSH-PR-001 Garanti Hizmetleri Prosedürü
STŞ-PS-002 Müşteri Çözümleri Süreci

13.5 Sürdürülebilirlik Temalı Faaliyetler

MEKA Global, sürdürülebilirliği yalnızca üretim süreçlerinde değil, çalışanlarıyla ve toplumla kurduğu ilişkilerde de aktif bir şekilde uygulayan bir kurumdur. Kurumsal sosyal sorumluluk ve çevre odaklı faaliyetlerle hem toplumsal fayda sağlar hem de çalışanların bu süreçlere gönüllü ve bilinçli katılımı desteklenir. Böylece kurum kültürü ile sosyal etki arasında güçlü ve kalıcı bir bağ kurulur.

MEKA Global tarafından düzenli olarak yürütülen okullara teknik malzeme ve eğitim desteği, plastik ve elektronik atıkların geri dönüşümü projeleri, iklim temalı farkındalık kampanyaları gibi faaliyetler, toplumsal sürdürülebilirlik vizyonunun sahadaki uygulamalarıdır.

Meka Global şirket içinde çeşitli spor turnuvaları ve kurumsal sosyal etkinlikler düzenlemektedir. Bu tür faaliyetler yalnızca sosyal fayda üretmekle kalmaz, aynı zamanda çalışan bağlılığını ve kurum içi motivasyonu artırır. Çalışanlar, gönüllülük esasına dayalı kurumsal sosyal sorumluluk projelerine dahil edilerek bireysel farkındalıklarını artırır ve sürdürülebilirlik hedeflerine kişisel katkı sunma fırsatı bulurlar.

MEKA Global bireysel gelişimi teşvik eden bir kurum kültürüyle, çalışanların akademik ilerlemeleri desteklenmektedir. Bu kapsamda, üniversitelerle yapılan iş birlikleri aracılığıyla çalışanların yüksek lisans tezlerini yapmaları teşvik edilir. Böylece bireysel gelişim ile kurumsal öğrenme arasında güçlü bir bağ kurulur.

Yürütülen tüm faaliyetler stratejik bir çerçevede değerlendirilir. Yerel yönetimler, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla geliştirilen iş birlikleri sayesinde bu faaliyetler daha geniş bir etki alanına ulaşır.

13.6 Geri Bildirim Yönetimi

MEKA Global, iç ve dış paydaşlardan gelen tüm geri bildirimleri kurumsal gelişimin ve sürdürülebilirlik performansının temel yapı taşlarından biri olarak kabul eder. Geri bildirimler yalnızca sorun bildirme aracı değil, aynı zamanda yeniliklerin tetikleyicisi ve iyileştirme fırsatlarının belirleyicisidir.

Çalışanlardan, müşterilerden, tedarikçilerden, yatırımcılardan ve yerel topluluklardan gelen geri bildirimler; anketler, birebir görüşmeler, dijital formlar, e-posta iletişimi, saha ziyaretleri ve toplantılar gibi farklı kanallar aracılığıyla sistematik şekilde toplanır. Tüm geri bildirimler ilgili birimler tarafından analiz edilir, sınıflandırılır ve kurumsal karar alma süreçlerine girdi olarak kullanılır.

Özellikle Satış Sonrası Hizmetler (SSH) birimi üzerinden gelen müşteri geri bildirimleri, ürün kalitesi, enerji verimliliği, çevresel etki, güvenlik ve servis sürekliliği gibi kritik alanlarda öncü içgörüler sunar. SSH tarafından dijital ortamda toplanan bildirimler, teknik ve ticari ekiplerle koordineli şekilde değerlendirilerek hızlı aksiyonlar alınmasını sağlar. Bu sayede müşteri memnuniyeti güçlendirilirken, aynı zamanda sürdürülebilir ürün ve hizmet tasarımı süreçlerine katkı sağlanır.

MEKA Global, tüm geri bildirim süreçlerinde şeffaflık, erişilebilirlik ve zamanında yanıt verme prensiplerini esas alır. Kullanıcı dostu dijital platformlar ve kurumsal iletişim kanalları üzerinden erişim sağlanır; gelen bildirimlerin durumu izlenebilir ve ilgili taraflara düzenli geri dönüş yapılır.

Geri bildirimler yalnızca çözülmesi gereken problemler değil; aynı zamanda kurumsal öğrenme ve sürekli iyileştirme döngüsünün önemli girdileridir. Bu doğrultuda belirli periyotlarla geri bildirim analiz raporları hazırlanır ve iyileştirme planlarına entegre edilir.

Referanslar: SSH-PS-001 Garanti Hizmetleri Süreci
STŞ-PS-002 Müşteri Çözümleri Süreci
MÜH-PR-001 Yeni Ürün Geliştirme Yönetim Prosedürü

13.7 Üyelikler ve Ödüller

MEKA Global, sürdürülebilirlik vizyonunu sadece kendi faaliyet alanlarıyla sınırlı tutmaz; sektör çapında bilgi paylaşımı, etki artırımı ve ortak değer üretimi amacıyla çeşitli kurumsal ağlara aktif üyelikle katkı sunar.

Bu kapsamda, MEKA Global aşağıdaki sektör kuruluşlarına üyedir:

- ASO – Ankara Sanayi Odası
- İŞİM – İş ve İnşaat Makineleri Kümelenmesi
- TİM – Türkiye İhracatçılar Meclisi
- MAİB – Makine İhracatçılar Birliği
- OAİB – Orta Anadolu İhracatçılar Birliği
- İMMB – İş Makinaları Mühendisleri Birliği

Bu platformlar aracılığıyla MEKA Global, sektörel gelişmeleri yakından takip eder, sürdürülebilirlik uygulamalarını paylaşır ve ortak proje ve girişimlere katkıda bulunur. Üyelikler; sürdürülebilir üretim, ihracat odaklı büyüme, dijital dönüşüm ve çevre dostu teknolojiler gibi konularda bilgi alışverişi ve stratejik iş birliklerini mümkün kılar.

MEKA Global aynı zamanda ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen sürdürülebilirlik, çevre yönetimi, AR-GE, dijital dönüşüm ve kurumsal sorumluluk odaklı yarışmalara ve değerlendirme programlarına başvurarak kurumsal performansını bağımsız platformlarda ölçümlemeyi ve ödüllendirmeyi amaçlar. Bu çerçevede elde edilen ödüller hem dış paydaş güvenini artırmakta hem de çalışan bağlılığını pekiştirmektedir.

Buna ek olarak, kurum içinde de inovasyon ve sürekli iyileştirme kültürünü teşvik eden mekanizmalar aktif olarak işletilmektedir. AR-GE Merkezi tarafından oluşturulan “Öneri, Ödül ve Teşvik Sistemi Prosedürü”, çalışanların geliştirdiği fikir, proje ve süreç iyileştirme önerilerinin toplanması, değerlendirilmesi ve ödüllendirilmesini sağlamaktadır. Kaizen çalışmaları, problem çözme teknikleri uygulamaları ve verimlilik artırıcı öneriler, üst yönetim tarafından desteklenmekte ve başarı örnekleri kurum içinde görünür kılınmaktadır.

Bu ödüllendirme yapısı sayesinde MEKA Global, hem kurum içindeki motivasyonu hem de sektördeki itibarlı duruşunu sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde güçlendirmeye devam etmektedir.

Bu çok yönlü ödüllendirme ve üyelik stratejisi, MEKA Global’in sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirir; kurumsal bağlılığı artırır ve sektör nezdindeki saygınlığını pekiştirir.

Referanslar: MÜH-PR-003 ARGE Merkezi Öneri, Ödül ve Teşvik Sistemi Prosedürü